

Porozumienie

zawarte w dniu 25.06.2025 r. pomiędzy Związkiem Zawodowym Pracowników Elbląskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o., NSZZ Solidarność K.Z. EPWiK Sp. z o.o. w Elblągu oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Usług, zwanych dalej Związkami Zawodowymi, a Prezesem Zarządu Markiem Misztalem, reprezentującym Elbląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o., zwanym dalej Pracodawcą.

W drodze prowadzonych negocjacji pomiędzy Związkami Zawodowymi, a Pracodawcą, we wzajemnym poszanowaniu stron dialogu społecznego, mając na uwadze słuszne interesy pracowników oraz uwzględniając możliwości finansowe pracodawcy, postanawia się, co następuje:

1.

Pracodawca uwzględnia żądania Związków Zawodowych w zakresie przyznania pracownikom EPWiK Sp. z o.o. dodatku o charakterze czasowym, tj. premii wypłacanej na czas realizacji projektu wartościowania stanowisk pracy w równej wysokości **1000,00 zł brutto miesięcznie na jeden etat** od dnia **01.07.2025 r.** do końca miesiąca, **w którym projekt zostanie zakończony, tj. wdrożony zgodnie z przedmiotem zamówienia.**

Od pierwszego dnia kolejnego miesiąca premia zostanie dodana pracownikom do wynagrodzenia zasadniczego.

2.

Związki Zawodowe akceptują wprowadzenie premii opisanej w pkt 1 i tym samym odstępują od jakichkolwiek innych żądań.

3.

Porozumienie zawarto w 4 jednobrzmiących egzemplarzach.

PRZEWODNICZĄCA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I USŁUG
w Elblągu

Jolanta Raczynska
Jolanta Raczynska

NSZZ **Solidarność**
K.Z. EPWiK Sp. z o.o.
82-300 ELBLĄG, ul. Rawska 2-4
NIP 578-21-28-218

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ELBLĄSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA
WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI
Spółka z o.o. w Elblągu
82-300 ELBLĄG, ul. Rawska 2-4

PREZES ZARZĄDU
mgr Marek Misztal
mgr Marek Misztal

Elbląskie Przedsiębiorstwo
Wodociągów i Kanalizacji
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
(EPWiK Sp. z o.o.)
82-300 Elbląg, ul. Rawska 2-4
tel. 55 230 71 05 fax 55 230 71 03
NIP 578-00-02-157 REGON 170172200